

Taakomschrijving Intern Vertrouwenspersoon (IVP)

Context:

De Protestantse Gemeente Hardenberg-Heemse (PG HH) is er op gericht een veilige gemeente voor iedereen te zijn. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten binnen de gemeente geen misbruik van hun positie maken. Dit misbruik maken kan bestaan uit (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie, misbruik en dreiging.

Er zijn verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag. Daarbij is vaak sprake van een verschil in macht. Door het verschil in macht kan één van de twee personen geen of weinig weerstand bieden aan de ander. De ander maakt dan misbruik van zijn of haar positie voor het eigen belang.

Voorbeelden: kerkenraadslid - gemeentelid, pastoraal contactpersoon – gemeentelid, voorganger – gemeentelid, jeugdleader – jeugdlid, diaken – diaconaal cliënt, cantor – koorlid.

Taken Vertrouwenspersoon:

- eerste aanspreekpunt voor gemeenteleden die in vertrouwen vragen, vermoedens, meldingen en klachten willen bespreken;
- de melder adviseren over en zo nodig ondersteunen bij eventuele vervolgstappen,
- alert zijn op signalen van mogelijk misbruik;
- zelf, bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente, proactief activiteiten ondernemen
- binnen de kerkenraad aandacht vragen voor onderwerpen die een veilige gemeente-zijn betreffen. Dit kan gaan over aandacht vragen voor preventie van misbruik of alert zijn op de uitvoering van het beleid op het terrein van veiligheid.

Onafhankelijk:

De vertrouwenspersoon maakt geen onderdeel uit van de kring van taakdragers en/of kerkenraad. Hij/zij wordt aangesteld door de kerkenraad, maar werkt niet namens de kerkenraad en zal onafhankelijk van de kerkenraad handelen.

De vertrouwenspersoon brengt verslag uit aan de kerkenraad. Dit houdt in dat eenmaal per jaar van de werkzaamheden een gezamenlijk, algemeen, geanonimiseerd verslag uitgebracht wordt aan de kerkenraad. Mocht de vertrouwenspersoon op het gebied van preventie stappen hebben ondernomen dan komt daarover in het verslag ook een verantwoording.

Profiel:

- hbo/wo-werk- en denkniveau;
- professionele gesprekstechnieken;
- in staat tot geheimhouding, ook tegen de melder over evt. andere casuïstiek;
- in staat te bepalen wanneer de grenzen van de eigen taak bereikt zijn en kunnen doorverwijzen*;
- communicatief vaardig;
- aantoonbare kennis van de problematiek van machtsmisbruik (na volgen van scholing),
- kennis van de sociale kaart (waaronder SMPR, Veilig Thuis);
- kennis van de cultuur en structuur van de protestantse kerk binnen de PG HH en daar buiten;
- lid van de Protestantse Kerk in Nederland.

Persoonlijke kenmerken:

- integer en evenwichtig;
- luisterend en respectvol;
- empathisch;
- betrouwbaar;
- onbevooroordeeld, open en neutraal;
- feiten, gevoelens en gedachten kunnen inventariseren en onderscheiden
- inzicht in eigen handelen en vermogen hebben tot reflectie;
- flexibel in kunnen spelen op wisselende situaties;
- verwachtingen managen en duidelijkheid kunnen geven over grenzen.

Overig:

- De Algemene Kerkenraad van de PG HH benoemt een vrouwelijke en een mannelijke vertrouwenspersoon;
- Vooraf overlegt de Algemene Kerkenraad met de wijkkerkenraden over geschikte kandidaten die voorgedragen kunnen worden;
- Met de vertrouwenspersoon wordt een overeenkomst afgesloten, met daarin de gemaakte afspraken, procedure en facilitering.
- De benoeming geldt voor een periode van 3 jaar. Herbenoeming met eenzelfde termijn is mogelijk.

* Afweging bij conflict van plichten

U moet de geheimhouding niet al doorbreken als een van de criteria van toepassing is, maar pas als ze allemaal van toepassing zijn:

- u heeft alles gedaan om toestemming van betrokkene te krijgen dan wel u bent ervan overtuigd;
- u bent er vrijwel zeker van dat het vragen van toestemming schadelijk is;
- u weet voor betrokkene of voor derden geen andere weg om tot een oplossing te komen dan door het doorbreken van de geheimhouding;
- u bent er vrijwel zeker van dat geheimhouding voor betrokkene(n) of derden aanwijsbare en ernstige schade of gevaar oplevert;
- u bent er vrijwel zeker van dat het doorbreken van de geheimhouding de schade aan betrokkene(n) dan wel aan derden voorkomt of beperkt;
- u doorbreekt de geheimhouding slechts zover als nodig is om het gevaar af te wenden of de schade te voorkomen;
- u komt in gewetensnood als u de geheimhouding handhaaft.